

働き方における幸福度の要因

- 社員の働き方と幸福度を向上させるために努力します。
- 私達は、社員の幸福度を要に三つ掲げます。
- 私達は、幸福度を高めるために、当事者として関わり、責任を果たします。

1. 企業風土

自由でありながら責任を持ち、オープンでありながら、社員それぞれが役割を自覚し、他者を慮り、働く意義を見つめ具体化し行動することは企業風土を活性化し、社員の幸福度を実現する職場を図ります。

2. 社会に必要な存在

社員は会社に大事な存在としてあり、会社は社会に必要な存在としてあるべき姿を家づくりと物造りから示し、誇りを持った働き方と仕事を大切にします。

3. 能力と業績

能力、競争力、技術、知識、コミュニケーション、対話等に私たち社員が熟達することこそ、存続するために必要な私たちの武器になります。

企業として常に黒字であることが、雇用を保証し担保する大切な条件です。